

Reima Lehtonen

5.12.2022

Työ- ja elinkeinoministeriö

VN/23169/2022

Lausuntopyyntö uuden työaikalain (872/2019) toimivuuden selvittämiseksi

Pyydettyä lausuntona uuden työaikalain (872/2019) toimivuuden selvittämiseksi Metsäteollisuus ry toteaa seuraavaa:

Voimassa oleva työlainsäädäntö asettaa esteitä tarkoituksenmukaiselle paikalliselle sopimiselle yrityskohtaiset tarpeet huomioiden. Työelämän lainsäädäntöä on uudistettava rakenteellisin uudistuksin, jotka tukevat yritysten kilpailukykyä ja työn tuottavuutta. Paikallisen sopimisen mahdollistaminen mahdollisimman laajasti yritystasolla huomioi paremmin kulloisetkin markkina- ja liiketoimintatilanteet ja turvaa siten parhaimmillaan työpaikkoja ja varmistaa investointeja vauhdittaen liiketoiminnan kasvua. Mahdollisimman laaja paikallinen sopiminen huomioi paremmin myös työntekijöiden tarpeita esimerkiksi työaikajoustojen osalta.

Työaikalaissa yrityskohtaisia paikallisen sopimisen mahdollisuuksia tulisi laajentaa merkittävästi:

1. Työaikalaista tulisi poistaa valtakunnallisuusedellytys lain puolipakottavista säännöksistä.
2. Yrityskohtaisella työehtosopimuksella tulee saada sopia yritystoiminnan ja tuotannon kannalta tarkoituksenmukaisesti työajan enimmäismäärän tarkastelujakso 12 kuukauden mittaiseksi.
3. Yrityskohtaisella työehtosopimuksella tulee saada sopia toisin myös sunnuntaikorvauksesta, jolloin mahdollistetaan tarkoituksenmukainen työtuntijärjestelmän suunnittelu arkipyhäviikoille.

Lisäksi paikallisen sopimisen mahdollisuuksia tulisi lisätä työaikalaissa yksilötason sopimisessa. Yritysten tulee voida sopia 12 tunnin työtuntijärjestelmän käyttämisestä suoraan yksittäisten työntekijöiden kanssa.

Metsäteollisuus ry

Paula Lehtomäki
toimitusjohtaja