

Reima Lehtonen

23.8.2022

Sosiaali- ja terveysministeriö
lausuntopalvelu.fi

VN/16013/2022

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi työturvallisuuslain muuttamisesta

Pyydettyä lausuntona luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi työturvallisuuslain muuttamisesta Metsäteollisuus ry toteaa seuraavaa:

1 Yleiset huomiot esityksestä

1.1 Yleiset huomionne esityksestä

Työturvallisuuslainsäädännön kehittäminen parantamaan työturvallisuutta työyhteisöissä on ehdottoman tavoiteltava asia. Työnantajien intressissä on ylläpitää ja parantaa työturvallisuutta, työhyvinvointia ja työssäjaksamista. Esitetyt muutokset työturvallisuuslakiin hallituksen esityksen perustelujen mukaan kuitenkin lisäävät entisestään työnantajiin kohdistuvaa hallinnollista taakkaa ja kustannuksia. Lainsäädännön uudistamisessa tulisi pidättäytyä kaikista toimenpiteistä, jotka lisäävät työnantajien hallinnollista taakkaa ja aiheuttavat lisäkustannuksia.

2 Työnantajan huolehtimisvelvoite (8 §)

2.1 Huomionne lain 8 §:n 1 momentin muutosehdotuksesta

Työntekijän henkilökohtaisten edellytysten vuoksi edellytettävät yksilölliset työsuojelutoimenpiteet voivat lisätä työnantajien byrokratiaa ja kustannuksia. Lisäys voi tavoitteensa vastaisesti lisätä säännöksen tulkinnanvaraisuutta.

2.2 Huomionne lain 8 §:n 4 momentin muutosehdotuksesta

Ei lausuttavaa.

3 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi (10 §)

3.1 Huomionne ikääntymisen lisäämisestä huomioon otettava seikkana (3 kohta)

Ei lausuttavaa.

Reima Lehtonen

23.8.2022

3.2 Huomionne työn kuormitustekijöiden täsmentämisestä (4 kohta)

Ei lausuttavaa.

4 Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus (14 §)**4.1 Huomionne 14 §:n 1 momentin muutosehdotuksesta**

Muutosehdotuksen mukaiset huomioon otettavat muut henkilökohtaiset edellytykset tulevat huomioon otettavaksi jo nykyisen työturvallisuuslain 14 §:n perusteella.

5 Erityistä vaaraa aiheuttava työ (11 §) ja yötyö (30 §)**5.1 Huomionne 11 §:n 2 momentin täsmennyksistä**

Metsäteollisuus ry:n näkemyksen mukaan äskettäin synnyttänyt ja imettävä työntekijä tulevat huomioon otetuiksi nykyisen työturvallisuuslain perusteella. Esitetylle täsmennykselle ei ole siten tarvetta.

5.2 Huomionne ehdotetuista asetuksenantovaltuuksista

Ei lausuttavaa.

6 Esityksen vaikutukset**6.1 Huomionne esityksen arvioiduista vaikutuksista**

Ei lausuttavaa.

Metsäteollisuus ry

Jyrki Peisa
Vt. toimitusjohtaja